



Corsi europei organizzati da Etui (aggiornamento al 27 maggio 2022)
per informazioni sulle scadenze, i dettagli e le iscrizioni: europa@cgil.it

Politiche per la giustizia sociale e per l'adeguamento ai cambiamenti climatici: due facce della stessa medaglia

Luogo: Bruxelles - **Data:** 31/05/2022 – 01/06/2022

Obiettivi:

- Analizzare l'impatto delle politiche di adeguamento ai cambiamenti climatici sui lavoratori più vulnerabili, in particolare in tre settori: agricoltura, edilizia, estrazione mineraria e industrie ad alta intensità energetica.
- Valutare criticamente le politiche di adattamento ai cambiamenti climatici in questi settori e industrie.
- Sviluppare strategie che garantiscano la giustizia sociale nelle politiche di adattamento climatico.

Profilo partecipanti:

- Funzionari e rappresentanti sindacali con responsabilità legate all'ambiente, all'energia, al cambiamento climatico e alla sostenibilità.
- Rappresentanti sindacali a livello aziendale e di settore che si occupano di salute e sicurezza e politiche ambientali.

Lingue di lavoro:

Inglese, francese e turco. Altre lingue possibili su richiesta da parte di più di 4 partecipanti.

La prospettiva di genere nell'azione sindacale: strumenti e strategie

Luogo: Barcellona - **Data:** 07-09/6/2022

Obiettivi:

- Comprendere l'importanza di integrare la parità di genere nell'azione sindacale a livello europeo e nazionale.
- Identificare i punti di forza della propria organizzazione per includere la prospettiva di genere nel lavoro quotidiano.
- Progettare strategie sindacali per integrare l'uguaglianza di genere nell'azione sindacale.

Profilo partecipanti:

a) Funzionari sindacali delle organizzazioni affiliate alla CES. (massimo 20 partecipanti).

Lingue di lavoro:

Inglese, spagnolo.

Combattere l'estrema destra: come affrontare le "comunicazioni difficili"

Luogo: Bruges - **Data:** 14-16/6/2022

Obiettivi:

- Costruire la comprensione della narrativa politica e di come viene utilizzata;
- Scoprire quali narrazioni sindacali sono state usate nel contrasto all'estrema destra;
- Identificare le caratteristiche principali delle narrazioni sindacali (similarità ed efficacia);
- Identificare quali canali e strumenti/metodi utilizzare per gestire "comunicazioni difficili".

Profilo partecipanti:

- Formatori esperti in comunicazione;
- Comunicatori esperti con attività di formazione all'interno delle loro organizzazioni;
- Componenti della rete Ces dei responsabili della comunicazione/stampa.

Lingue di lavoro:

Italiano, inglese, francese.

Lo storytelling come strumento di comunicazione sindacale

Luogo: Bruxelles - **Data:** 15-17/6/2022

Obiettivi:

- Incrementare la consapevolezza come relatori in un ambiente protetto
- applicare principi e tecniche di comunicazione all'ambiente sindacale
- migliorare la capacità di affrontare discorsi improvvisati in modo coerente
- imparare a usare le tecniche di narrazione per informare, coinvolgere e ispirare

Profilo partecipanti:

- Funzionari sindacali delle organizzazioni affiliate alla CES.

Lingue di lavoro:

Inglese, spagnolo.

Il contributo dei piani nazionali di ripresa per la transizione verde e la giustizia sociale

Luogo: Vilnius - **Data:** 15-16/6/2022

Obiettivi:

- Valutare il contributo del PNNR alla transizione verde e alla giustizia sociale nel proprio paese
- Individuare le priorità sociali e ambientali dei sindacati all'interno dei PNNR nazionali
- Riflettere su una possibile agenda comune per rafforzare il ruolo dei sindacati nell'attuazione e nel monitoraggio dei PNNR

Profilo partecipanti:

- Funzionari sindacali delle organizzazioni affiliate alla CES con incarichi inerenti alla tematica del corso.

Lingue di lavoro:

Italiano, inglese, lituano.

Costruzione di competenze sulla transizione verde

Luogo: Online e in presenza - **Data:** da settembre a dicembre 2022

Obiettivi e risultati di apprendimento

- Creare una rete di formatori sindacali in grado di utilizzare l'approccio quadro delle competenze verdi dell'ETUI.
- Costruire una massa critica di sindacalisti sull'approccio del quadro delle competenze verdi dell'ETUI nel contesto di una transizione giusta.
- Acquisire conoscenze pedagogiche sull'approccio del quadro delle competenze verdi dell'ETUI (5 meta-competenze verdi).
- Progettare e sviluppare scenari di apprendimento (apprendimento basato su casi) sulle 5 meta-competenze verdi utilizzando approcci di metodologie di apprendimento attivo.
- Animare un corso di formazione utilizzando gli scenari di apprendimento sviluppati durante questa formazione di rafforzamento delle capacità.

Lingua di lavoro: inglese

Programma

FASE PRE-FORMAZIONE

- Settimana 1 (12/09 > 16/09): Iscrizione - Attività introduttive, networking e composizione del gruppo di lavoro - online tramite Moodle.

FORMAZIONE

- Settimana 2 (19/09 > 23/09): Introduzione all'approccio quadro delle competenze verdi dell'ETUI - online tramite Moodle
- Settimana 3-4 (26/09 > 07/10): progettare uno scenario di transizione giusta sulle competenze in termini di etica e responsabilità - online tramite Moodle
- Settimana 5-6 (10/10 > 21/10): progettazione di uno scenario di transizione giusta su competenze collettive online tramite Moodle
- Settimana 7-8 (24/10 > 04/11): progettazione di uno scenario di transizione giusta su Prospective Competence - online tramite Moodle
- Settimana 9-10 (07/11 > 18/11): progettazione di uno scenario di transizione giusta sulla competenza sistemica - online tramite Moodle
- Settimana 11-12 (21/11 > 02/12): progettare uno scenario di transizione giusta sulla competenza in termini di cambiamento. - online tramite Moodle
- Settimana 13 (05/12 > 09/12): Pausa
- Settimana 14 (12/12 > 16/12): presentazione degli scenari di transizione giusta - 3 giorni c/o ETUI Learning Lab - in presenza

FASE POST-FORMAZIONE

- Tra gennaio e marzo 2023: animazione di un corso di formazione.

Partecipanti : massimo 12 partecipanti.

Profilo partecipanti:

- Eurotrainer o formatori sindacali che hanno familiarità con la progettazione e le metodologie attive per l'apprendimento.
- Esperienza formativa minima di 1 anno a livello nazionale o settoriale.
- Capacità di lavorare in inglese.
- Esperto o interessato al cambiamento climatico, alla sostenibilità ambientale o alla giusta transizione.
- Disposto a diventare un "ambasciatore europeo sulle competenze verdi".

Impegno di lavoro: 4 ore/settimana

Registrazione dei partecipanti: entro il 31/8/2022 inviare la propria manifestazione di interesse a partecipare a europa@cgil.it